



TIMRÅ KOMMUN VISION 2025

Timrå – En stark kommun i en växande region

TILLVÄXT – Timrå är det självklara valet för företagande och inflyttning!

Här finns Norrlands bästa företagsklimat. Timrås unika strategiska läge och infrastruktur, närhet till universitet, kommunikationer och handel bidrar till att företagen växer och att nya verksamheter etableras. Timrå kommun är lyhörd för företagens behov och levererar en så god och tillförlitlig service att vi är i topp 10 i Sverige när det gäller service till företagen. Klimatet för entreprenörskap och nyföretagande är utmärkt och innefattar stimulans av entreprenörskap på alla nivåer i skolan.

Kreativa och trygga läromiljöer och det livslånga lärandet är viktiga samhälls- och tillväxtmotorer. Timrå erbjuder attraktiva bostäder och vackra naturnära miljöer för alla.

SERVICE – Vi är proffs på service

Vi ger alla ett förstklassigt bemötande och effektiv service.

Vi säkerställer servicenivån till medborgare och företagare genom tydliga servicegarantier. Vi lägger stor vikt på samarbete mellan kommunens verksamheter och med aktörer i regionen. Medborgaren, företagaren och besökaren kan utföra sina ärenden närsomhelst på dygnet. Det innebär att vårt arbete präglas av nyfikenhet och lyhördhet inför de olika behoven.

LIVSMILJÖ – Timrå erbjuder livskvalitet med en mångfald av upplevelser, en trygg tillvaro och ett klimatsmart liv!

Med nio mil kuststräcka och ett vackert inland har vi unika naturnära miljöer som är tillgängliga för alla. Vårt rika föreningsliv skapar framtidstro, utveckling, engagemang och god hälsa. Vi erbjuder en attraktiv och kreativ skola där alla elever trivs och där studieresultaten ligger på toppnivå i Norrland!

Vi ger en trygg och god omsorg till våra äldre och andra behövande utifrån den enskildes behov. Vi accepterar ingen mobbning, diskriminering eller socialt utanförskap. I kommunen råder jämställdhet, tillgänglighet, mångfald och social integration. Det är enkelt att leva i Timrå och livet präglas av ett klimatsmart förhållningssätt!

MEDARBETAREN - Timrå har motiverande medarbetare!

Timrå kommun stimulerar till en hög grad av delaktighet, mångfald och kompetensutveckling samt tar ansvar för varje medarbetare, vilket gör att varje medarbetare känner ansvar för sitt uppdrag.

EKONOMI - Timrå kommun har en ekonomi i balans!

Kommunen har handlingsfrihet på kort och lång sikt, tack vare en god ekonomisk hushållning med en stark soliditet, i jämförelse med Norrlands kommuner.



Vilken/vilka av kommunens övergripande mål anser förvaltningen överensstämmer med ärendet och är i enlighet med kommunens vision 2025?

Tillväxt

Kommentar: Kommunfullmäktige har minskat budgeten för dels Näringslivskontoret och dels Samhällsenheten. Det innebär att mindre medel skjuts till de förvaltningskontor som har som uppdrag att främja kommunens tillväxtmål. I möjligaste mån har ambitionssänkningar gjorts för att fortsätta arbeta med näringslivsutveckling, besöksnäring och bostadsproduktion. Däremot görs ambitionssänkningar inom flera områden, inte minst aktiviteter och kommunikation. Det kan påverka måluppfyllnaden negativt. Kommunfullmäktiges budget- och verksamhetsplan anger dock att ambitionssänkningar kan accepteras för att nå de ekonomiska målen med en ekonomi i balans.

Service

Kommentar: Prioriterade åtgärder ska inte förändra möjligheten att uppnå servicemålen. Till viss del kan nog minskade aktiviteter inom besöksnäringen uppfattas som en försämrad service.

Livsmiljö

Kommentar: Påverkas inte av förslag till åtgärder.

Medarbetaren

Kommentar: Minskade resurser inom centrala HR kan upplevas som försämringar. Omorganiseringen av HR innebär dock inte en resurssänkning som ska drabba medarbetarna, endast om att verksamheten organiseras om till ett verksamhetsnära stöd. Inom utbildnings- och rekryteringsområdet sker dock en ambitionssänkning. Men genom samverkan i Sundsvallsregionen är kommunens ambition att behovet ska tillgodoses genom samverkan med andra kommuner istället.

Ekonomi

Kommentar: Åtgärderna i föreslagen budget- och verksamhetsplan är vidtagna och kommer att leda till att ny organisation med ambitionssänkningar träder i kraft redan 1 januari 2019. Det innebär att kommunstyrelsen klarar en budget i balans för 2019.

Om inte, motivera varför beslutet ska tas;

Namn Andreaz Strömgren

Förvaltning Kommunledningskontoret